



JEUNES
16/25 ANS

Rapport d'activité 2025



Edito du Président

Après quatre années de hausse continue du nombre de jeunes accompagnés et de primo-inscriptions, l'année 2025 marque une légère baisse d'activité. Elle a néanmoins été profondément structurée par la mise en œuvre de la loi pour le plein emploi, qui a modifié les modalités d'accompagnement des jeunes suivis par la Mission Locale.

Désormais, tout jeune en recherche d'emploi doit être accompagné dans le cadre du PACEA, dont le nombre d'entrées a doublé par rapport à 2024, ou du CEJ, pour lequel l'objectif fixé par l'État a été atteint. Ces évolutions réglementaires ont transformé nos pratiques et renforcé nos exigences d'accompagnement.

Dans un contexte de mutation législative et de baisse des financements, la Mission Locale a su faire preuve d'agilité et d'engagement. En étroite collaboration avec l'ensemble des partenaires du territoire, nous avons poursuivi le développement d'une offre de services adaptée aux besoins et aux préoccupations des jeunes. Nous avons notamment innové par la mise en place de nouveaux ateliers destinés aux jeunes mineurs, aux jeunes en situation de handicap et, plus particulièrement, aux jeunes en souffrance psychique.

Fidèles à notre projet associatif, nous avons également amélioré les conditions d'accueil avec la création de trois nouveaux bureaux cloisonnés. Notre communication sur les réseaux sociaux s'est intensifiée afin de renforcer la visibilité de nos actions, et notre ancrage territorial s'est consolidé.

Notre ambition demeure inchangée : permettre à chaque jeune accompagné de devenir acteur de son projet et de trouver sa place dans la société. L'accès à l'emploi reste notre priorité. À ce titre, le soutien des partenaires économiques est essentiel. Près de 17 % des jeunes accompagnés par notre structure ont réalisé une Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel, contre 10 % au niveau régional. Véritable tremplin vers l'emploi, cette étape constitue un levier majeur d'insertion.

Parallèlement, nous poursuivons notre action pour lever l'ensemble des freins que peuvent rencontrer les jeunes. Là encore, la richesse et la diversité de nos partenariats représentent une force déterminante.

La jeunesse est notre avenir. Lui faire confiance est notre responsabilité. Ce sont ces convictions qui animent et motivent l'équipe de la Mission Locale dont je tiens à saluer l'engagement, le professionnalisme et la bienveillance. Leur investissement, ainsi que celui de l'ensemble de nos partenaires institutionnels, économiques et associatifs, constitue le socle de notre action et la clé de notre efficacité collective.

Pour conclure, je reprendrai les mots de Bertrand Schwartz :
« On ne construit rien pour les jeunes sans les jeunes. »

Abdelouahb BAKLI,
Président

UNE MISSION DE SERVICE PUBLIC DÉDIÉE AUX JEUNES

Les Missions Locales **créées en 1982** exercent une mission de service public de proximité **permettant à tous les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire de surmonter les difficultés qui font obstacle à leur insertion professionnelle et sociale.**

Elles prennent en compte l'ensemble des freins à leur insertion dans tous les domaines : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs.

Les Missions Locales mettent en œuvre les actions **confiées par l'Etat et les collectivités locales** et sont des associations présidées par les élus locaux.

436 Missions Locales en France
Près de **1.1 million de Jeunes** accompagnés

LA MISSION LOCALE DE SAINT ETIENNE ET SA COURONNE

Notre Mission Locale développe ses actions au profit des jeunes de **13 communes**



8 PERMANENCES DE PROXIMITE

la Mission Locale reçoit les jeunes

- dans les communes
- à la Maison d'arrêt
- dans les quartiers



UNE ÉQUIPE DE 50 SALARIÉS au 31/12/2025

44.32 ETP - 3 CDD dont 2 CDD de remplacement
1 contrat d'apprentissage et 46 CDI
60% de Femmes et 40% d'Hommes

Les bénéficiaires

Jeunes de 16 à 25 ans, sortis du système scolaire et résidant sur Saint Etienne et sa couronne

Typologie des jeunes accompagnés

➤ **4 327**
jeunes accompagnés en 2025



➤ **2 031**
jeunes venus pour la 1ere fois en 2025



56% sont des hommes

10% sont des mineurs

54% sont sans qualification

4% ont une RQTH

25% sont issus des QPV
Quartiers Politique de la Ville

64% sont sans permis

7% ont le permis en cours

14% ont une voiture

50% habitent chez leurs parents

18% sont en logement précaire

25% sont en logement autonome

6% ont au moins 1 enfant

32% n'ont pas de mutuelle



313 818 évènements en 2025

282 429 contacts par courrier, téléphone, sms ou mails

31 381 entretiens individuels et collectifs en 2025

4,69 entretiens individuels par jeune

Nombre de propositions faites aux jeunes

41 357 propositions en 2025

9.6 propositions/jeune



La loi pour le plein emploi, mise en place en 2025, porte l'ambition d'une amélioration de l'accompagnement des demandeurs d'emploi grâce à l'implication collective et coordonnée de tous les acteurs de l'insertion et de l'emploi (Réseau Pour l'Emploi) dont France Travail, les Missions Locales et Cap Emploi.

Dans la pratique, les membres du Réseau Pour l'Emploi s'appuient sur une nouvelle organisation qui permet d'accompagner les demandeurs d'emploi selon des procédures communes et des outils partagés.

2025 a permis l'appropriation de cette nouvelle organisation qui propose aux demandeurs d'emploi, quel que soit l'organisme qu'ils sollicitent au départ, d'être orientés le plus rapidement possible, vers l'organisme et le professionnel le plus adapté à sa situation.

Cela permet d'éviter le double accompagnement.

LES JEUNES DEMANDEURS D'EMPLOI ACCOMPAGNÉS PAR LA MISSION LOCALE SONT OBLIGATOIREMENT ENGAGÉS DANS UN PACEA OU UN CEJ.

➤ **1 075**
jeunes
ont signé un PACEA

Le PACEA Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

Le PACEA est un parcours d'insertion vers l'emploi et l'autonomie pour des jeunes de 16 à 25 ans. Il s'agit d'un **accompagnement global, contractualisé**, s'appuyant sur un diagnostic approfondi et évolutif et donnant lieu à un **plan d'action phasé et partagé avec le jeune**. Il permet au jeune d'avoir un suivi personnalisé et adapté à ses besoins. C'est un parcours contractualisé et engageant pour le jeune.

➤ **753**
jeunes
ont signé un CEJ

Le CEJ Contrat d'Engagement Jeune

Le CEJ est un **parcours personnalisé et intensif** qui peut durer **jusqu'à 12 mois** pour aider les jeunes à trouver un emploi. En s'engageant, le jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé avec l'obligation de suivre un **programme d'au minimum 15 à 20 heures par semaine** d'activités jusqu'à son entrée en emploi durable.

Le jeune peut obtenir **une allocation jusqu'à 561,68 euros par mois en fonction de ses ressources et à condition de respecter ses engagements**.



➤ **389**
jeunes sont entrés
en PAO

Autre dispositif : le PAO Parcours d'Appui et d'Orientation

Le PAO est un accompagnement qui permet aux jeunes qui ne peuvent pas s'inscrire comme demandeurs d'emploi auprès de France Travail au regard de leur situation administrative d'accéder à l'ensemble de l'offre de services de la Mission Locale. Il vise également à soutenir le maintien en formation initiale ou encourager un retour en formation, en cohérence avec l'obligation de formation.

L'obligation de formation pour les 16/18 ans

Depuis 2020, les Missions Locales sont chargées de suivre l'obligation de formation qui permet d'accompagner les jeunes mineurs décrocheurs jusqu'à leurs 18 ans. Ce dispositif a été **mis en place pour lutter contre le décrochage scolaire et faciliter l'accès des jeunes à l'emploi et à la formation**.

Le Bilan départemental mené sur la période du 1/09/2024 au 31/08/2025, a permis d'évaluer ce public largement masculin à 65% avec une forte absence de diplôme (88%), fragile au niveau de l'environnement familial et social avec des problématiques en santé mentale, de maturité et de savoir être. Une part d'entre eux intègrent le CEJ/PACEA (16%), entrent en alternance (6%), en retour scolaire (10%)...

➤ **846**
jeunes suivis
dans le cadre de
l'obligation
de formation

L'offre de services

proposée aux jeunes bénéficiaires

Un espace ressources numériques

La Mission Locale propose un **espace numérique, en accès libre, ouvert du lundi au jeudi**. Il permet aux jeunes de faire des démarches en ligne, de mettre à jour leur CV, de consulter des offres d'emploi mais aussi de s'entraîner au code de la route. Un conseiller est présent pour animer cet espace et accompagner les jeunes dans leur recherche.



2 999 passages en 2025

Des ateliers collectifs

Des ateliers sont proposés pour offrir aux jeunes bénéficiaires un soutien complet et **adapté à leurs besoins**, les préparant ainsi à **réussir leur insertion professionnelle et à s'épanouir dans leur vie quotidienne**. Une grande variété de thèmes sont traités allant de l'orientation, à la préparation à l'emploi, mais aussi sur la santé, la mobilité, le logement ...

Liste des 25 ateliers proposés en 2025

- Présentation du dispositif CEJ
- Mon orientation, mon métier !
- Explore les métiers en réalité virtuelle
- Immersion professionnelle - Trouve ton stage !
- Révèle ton potentiel ! (sur la confiance en soi)
- Le service civique, un vrai tremplin
- Formation : Où et comment me former ?
- Valorise tes compétences !
- CV, ton ticket vers l'emploi !
- Valorise ta lettre de motivation !
- Réussir ton entretien d'embauche
- Droit du travail - Tout savoir avant de signer ton contrat
- A la découverte du monde - Mobilité internationale
- Prépare ton code !
- Cap mobilité ! - Comment faciliter tes déplacements ?
- E-formul'R - Les démarches administratives en ligne
- Prend ta santé en main - Droits et démarches
- Tous addict, et toi à quoi tu es addict ?
- Mon choix, ma liberté - Votre vie affective et sexuelle
- Café entre femmes Précarité menstruelle/santé sexuelle
- Se loger mode d'emploi !
- Zéro tolérance pour l'intolérance !

**NOUVEAUTÉS
2025**

- Santé mentale, parlons-en !
- 16/17 ans, construis ton avenir pour un nouveau départ
- Accompagner la différence (jeunes en situation de handicap)

603 ateliers réalisés en 2025



Crédit Photo ANOUK DESURY

Des Perm'partenaires

La Mission Locale invite ses partenaires thématiques à venir dans ses locaux rencontrer les jeunes afin de donner **des informations** ou leur faire bénéficier **des services pour répondre à des besoins identifiés**. Les rencontres se font sous forme de Petits-déjeuners, ateliers ou Perm'partenaires (régulières ou ponctuelles).

En 2025, nous avons accueilli des partenaires sur différentes thématiques :

- **Orientation et formation** : l'E2C (11 permanences avec 97 jeunes reçus), l'EPIDE (2 permanences avec 7 jeunes reçus), le SMV (1 permanence avec 6 jeunes reçus),.
- **Service civique** : l'AFEV, la Ligue de l'enseignement, Unis Cité et les PEPS LDA avec un service civique Day ayant regroupé 75 jeunes.
- **Santé** : La CPAM, le Nouveau Planning Familial, ENIPSE, Jeunes & Rose, le CEGIDD, Addiction France, la Ligue contre le Cancer, le Centre d'Examen de Santé, le Service Santé de la Ville de Saint-Etienne, les Médiatrices Santé - Nouveaux partenariats avec Rimbaud et l'UDAF42
- **Logement** : AESIO, ADIL, Action Logement, OSPA. et l'ASL 42 qui anime aussi une permanence hebdomadaire à la Mission Locale
- **Sport, culture et loisirs** : le Dahlrir (4 séances pour 32 jeunes), Loire profession sport.





A la découverte des métiers

La Mission Locale organise des **visites d'entreprises et accompagne des jeunes pour participer à des actions de découverte des métiers** dans l'objectif de mieux appréhender le monde du travail et leur permettre de définir et construire leur projet professionnel.

- Les métiers du sanitaire et social avec Nacarat - 1 fois par mois
- Les métiers de l'Education Nationale - le 21/02
- Les métiers de la route avec l'AFTRAL - le 26/09 et le 6/02
- Les métiers de l'industrie avec la Cité des entreprises - le 20/11
- Les métiers du BTP avec le CFA du BTP - le 17/09
- Les métiers de la Plasturgie avec ISPA et Ipackchem - le 19/09
- Les métiers du Sport avec la Maison Départementale du sport - le 19/11
- Les métiers du transport et de la logistique avec LTR Vialon - le 21/11
- Les métiers du commerce avec Boulanger - le 13/06
- Les métiers du transport avec le GEIQ transport - le 3/06
- Le métier de Policier adjoint avec la Police Nationale - le 7/04
- Les métiers de l'animation et de la formation avec la ligue de l'enseignement



Des ateliers collectifs autour de l'orientation métiers en 2025

41 ateliers " Mon orientation, mon métier " (Parcouréo/JAE Passavenir)

22 ateliers " Explore les métiers en réalité virtuelle" (métiers 360).

2 actions spécifiques de découverte des métiers du BTP

"Expérience chantier", le 06/10/2025

"Vis ma vie" le 17/09/2025



Chaque année, la Mission Locale accompagne un groupe de jeunes au Mondial des métiers à Lyon, (13 jeunes le 12/12/2025) ainsi qu'au Forum "A la découverte des Métiers" de Saint Etienne (14 jeunes le 21/01/2025).

Elle participe également aux évènements de ses partenaires : Forum Intercommunal, Forums de Solauré, Supporters de l'Emploi de France Travail, au Service civique day de l'Espace Info Jeunes... ainsi qu'au Week-end de la Vie Associative de Saint Etienne.

Forum de l'orientation et de la formation professionnelle

Chaque année, la Mission Locale mobilise ses partenaires autour d'une **action phare**. Le 9 avril 2025, nous avons organisé la 3^{ième} édition de notre forum de l'orientation et de la formation professionnelle avec le soutien de la Ville de Saint Etienne.

Ce forum est devenu un RDV incontournable pour tous les jeunes sans solution, en recherche d'une nouvelle orientation, d'une formation ou pour construire leur projet professionnel. Nous avons réuni 52 professionnels pour apporter une réponse individualisée et complète sur les métiers, les dispositifs, les formations ainsi que l'offre d'alternance du territoire.

Le public a répondu largement présent, avec près de 500 visiteurs satisfaits de pouvoir trouver dans un même espace et sur une journée des réponses pour initier ou finaliser leur projet d'insertion professionnelle.



**Dispositif
Salut les Mots**

20 jeunes ont été orientés sur le dispositif "Salut les Mots" de l'association Lire à Saint-Étienne afin d'apprendre les bases de la langue française qui leur permettra de s'intégrer plus facilement.

L'IMMERSION en entreprise pour découvrir le monde professionnel



1033 IMMERSIONS en entreprise réalisées

La Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP) est un dispositif précieux pour les jeunes en quête d'expérience professionnelle et pour les employeurs cherchant à découvrir de nouveaux talents.

Ce programme Mission Locale a une durée maximale de 1 mois.

Il est très utilisé par les jeunes pour :

- Découvrir un métier ou un secteur d'activité : 42%
- Confirmer un projet professionnel : 24.1%
- Initier une démarche de recrutement : 31.5% (15% au niveau régional)

Le dispositif est utilisé par les hommes à 67.5%, par les jeunes issus des QPV à 25.3%, par les mineurs à 23.4%.

70 SERVICES CIVIQUES
signés

Le service civique est une forme de volontariat civique proposée par les Missions Locales. Il s'agit d'une mission d'engagement volontaire, d'une durée maximale de 12 mois, ouverte à tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans. Ce dispositif permet aux jeunes de s'engager dans des missions de solidarité, de citoyenneté, d'éducation, ou encore d'environnement.



Mise en relation des jeunes avec les recruteurs du territoire

45 PERM'RECRUTEMENT réalisées en 2025

Le principe : Le recruteur sollicite la Mission Locale pour des besoins à pourvoir. Il se déplace dans nos locaux pour rencontrer des candidats préalablement sélectionnés et préparés. Il démarre généralement par une information collective pour présenter son entreprise, les offres à pourvoir et les modalités de recrutement. Ensuite il rencontre les candidats en entretien sous forme d'un mini-jobdating. En moyenne, le recruteur rencontre entre 10 et 30 candidats.

- 20 perm'employeurs pour des recruteurs de différents secteurs professionnels.
- 25 Perm'Intérim avec les agences engagées dans Mission Jeunes. Elles ont pu recevoir près de 500 jeunes.



Renouvellement de l'engagement des 18 agences d'interim (conventions Mission jeunes) le 9 janv. 2025

PERM' HANDICAP OU L'EMPLOI INCLUSIF

La Mission Locale propose avec ses partenaires des actions de recrutement destinées aux jeunes en situation de handicap

- **Tremplin pour l'emploi** Une semaine de préparation intensive à l'emploi organisée avec notre partenaire AKTO et animée par un consultant spécialisé et des professionnels de l'interim. L'action s'est terminée par une journée recrutement (janv. 2025)
- **1 job dating "jeunes & inclusion"** organisé avec le MEDEF et Cap emploi : **71 jeunes** ont pu rencontrer des recruteurs : GEIQ BTP, OREM, Stéphanoise d'abattage ID'EES INTERIM et l'AFTRAL avec la STAS, TRADIVAL et MESSIDOR



3 parcours vers l'apprentissage avec le CFAS
2 Handiwork avec IBIS et Brico Dépôt
4 Perm'Handicap : Ithac, Suez, SNCF, Messidor
2 actions de découvertes des métiers MAMC+

PERM'ALTERNANCE

De nombreuses actions sont menées tout au long de l'année afin de faire découvrir aux jeunes les offres en alternance et les mettre en relation avec les employeurs du territoire.

Des Perm'Alternance avec IFCDIS, SAUR, le CFAI, le Campus, la Stas, ...

et 5 RDV Pass alternance pour rencontrer notre référent alternance et accéder à toutes les offres en cours.



1 033 PMSMP /immersions

70 services civiques

445 Jeunes entrés en formation

dont 130 financées par la Région

230 Jeunes entrés en alternance

dont 210 en apprentissage

1 731 Jeunes ont accédé à l'emploi

dont 34% en Emploi Durable

5 362 Contrats de travail signés

dont 52% de contrats intérimaires



Focus situations emploi 2025

5 362 contrats de travail signés

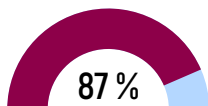


+128% par rapport à 2024

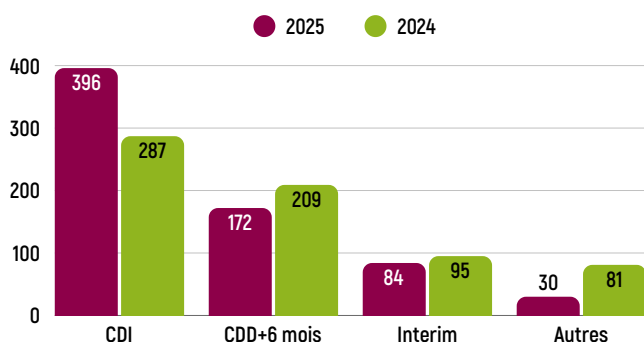
Par le biais de l'UNML Réseau National des Missions Locales, nous avons pu obtenir les DSN Déclarations Sociales Nominatives ce qui nous a permis cette année de régulariser les entrées emploi au plus près de la réalité. Aussi, **1 731 jeunes sont entrés en emploi** au cours de l'année 2025 contre 1416 en 2024.

Les situations emploi montrent une augmentation très importante de l'emploi non durable et plus particulièrement l'emploi intérimaire avec 2 805 contrats. L'intérim est le 1er moyen d'accès à l'emploi pour les jeunes. Il offre la possibilité de multiplier les expériences en entreprise, de monter en compétence, d'être formé et accompagné tout au long de son parcours professionnel.

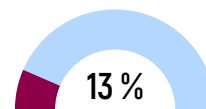
Emploi non durable



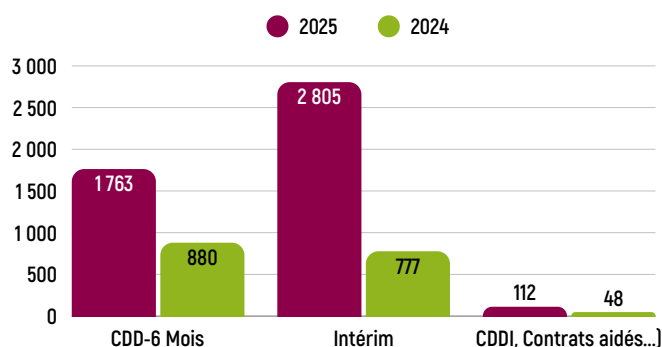
Répartition des situations Emploi Non Durable



Emploi durable



Répartition des situations Emploi Durable



DES SECTEURS QUI RECRUTENT !

1. COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION
2. HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION
3. TRANSPORT ET LOGISTIQUE
4. SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ
5. INDUSTRIE

4 941

propositions
Vie Sociale
pour 1920 jeunes



+6%
par rapport à 2024

Autonomie et Vie quotidienne

Lever les freins à l'emploi pour favoriser l'accès à l'autonomie

Depuis 1982, les Missions Locales ont développé un mode d'intervention global au service des jeunes avec la prise en compte de l'ensemble des freins à leur insertion dans tous les domaines : emploi, formation, orientation, mobilité, logement, santé, accès à la culture et aux loisirs. Cette approche globale est le moyen le plus efficace pour lever les obstacles à l'insertion professionnelle des jeunes et faciliter leur accès aux droits et à l'autonomie.

Aides financières

2 861 347 €

d'aides financières
accordées aux jeunes



2 665 734 € d'allocations CEJ Contrat Engagement Jeunes
80 250€ issus de l'enveloppe PACEA - 710 demandes
18 801 € issus de l'enveloppe Mission Locale - 79 demandes
6 146 € issus de l'enveloppe Ville de St Etienne (permis de travailler) - 17 demandes
90 416 € issus du Fonds d'Aide aux Jeunes accordés - 675 demandes - 326 jeunes
financement SEM Saint Etienne Métropole /CAF Caisse d'Allocations Familiales

367 infos/conseils LOGEMENT.

76 infos/conseils sur les aides.

167 jeunes ont participé à 10 ateliers logement

organisés avec nos partenaires

135 jeunes reçus sur la permanence d'accueil de l'ASL 42

Logement



464 propositions
pour 299 jeunes

Mobilité

1 036 jeunes
ont bénéficié d'un service mobilité



420 jeunes ont obtenu la carte ILLICO ou un bon de transport.
306 participants à la préparation CODE de la ROUTE Agrir ABCD.
33 ateliers Mobilité organisés pour 218 jeunes
39 jeunes ont bénéficié d'une aide au Permis de Conduire (total 15 355€ avec en moyenne 394€ par demande) : dispositifs de la Mission Locale et des communes de Saint Etienne et de Sorbiers
1 atelier d'informations sur les dispositifs pour partir à l'étranger.
82 propositions de mobilité internationale réalisées pour 58 jeunes

Santé



1 384 propositions pour 761 jeunes
172 actions collectives

Nouveauté 2025 :

Participation aux SISM Semaines d'Informations sur la Santé Mentale

- Spectacle « Parenthèse » de la Compagnie meduse3s - 30 participants
- Atelier "Santé Mentale, parlons-en !" - En 2025 5 ateliers pour 63 jeunes

Nouveautés 2025 : pour permettre aux jeunes d'accéder au sport !

Un nouveau partenariat avec le club Keepcool, nous avons pu accorder 11 cofinancements en 2025.

Une nouvelle action sportive a été mise en place avec le DAHLIR
10 jeunes ont pu découvrir 4 activités sportives différentes.

Sports, loisirs, culture





Un assistant Social

Poste financé par Saint Etienne Metropole pour 4 Missions Locales de la Loire
55% du temps sur Saint Etienne

Sa mission auprès des jeunes : traitement des demandes sociales urgentes et accompagnement aux démarches administratives.

436 entretiens réalisés en 2025 pour 66 jeunes

308 intermédiations liées à des traitements administratifs



Un Psychologue

Mis à disposition par le CHU de Saint Etienne
financement ARS

Les mercredis (journée) - jeudis et vendredis (matin)

Sa mission est d'accueillir les jeunes pour répondre à leur besoin d'écoute et de soutien dans le cadre de problématiques : sociales ou familiale, deuil, angoisse, dépression, transidentité, traumatisme...

141 entretiens réalisés depuis septembre 2025 pour 92 jeunes



Avenir Pro Partenariat France travail

Ce dispositif vise à préparer à leur insertion sur le marché du travail des lycéens en terminale CAP ou Bac pro.

La Mission Locale propose 3 ateliers collectifs de préparation à l'emploi :

- 1 - Valoriser ses compétences
- 2 - Organiser sa recherche d'emploi
- 3 - Préparer son entretien d'embauche

Les interventions ont eu lieu dans 4 lycées professionnels :

Lycée Le Marais Saint Thérèse : 21 jeunes

Lycée la Salésienne : 34 jeunes

Lycée La Salle Sainte Barbe : 20 jeunes

Lycée Sainte Marie : 19 jeunes

94 jeunes en 2025



Série de podcasts "Job Cast"

Créée par et pour les jeunes : les jeunes du quartier partent à la découverte des métiers qui les passionnent. De la préparation des questions jusqu'au montage final, les participants sont impliqués dans toutes les étapes de la création du podcast.

Ce projet innovant permet aux jeunes de découvrir différents métiers, et de s'initier aux techniques de l'interview et de la production audio.

Il est porté par le Centre Social de Solaure en partenariat avec la Mission Locale, le centre social le Colibri & Anef

Série vidéos "Mission Possible"

Cette série de vidéos a pour objectif de faire découvrir aux jeunes la Mission Locale autrement. Le Principe "les jeunes parlent aux jeunes". Chaque épisode est différent : soit un témoignage, soit une illustration concrète des actions ou des espaces proposés.

6 épisodes sont parus en 2025
sur nos réseaux sociaux



- Épisode 1 - L'accueil, là où tout commence
- Épisode 2 - Un espace ressources en accès libre
- Épisode 3 - Trouve ta formation
- Épisode 4 - Une Mission Locale à portée de main
- Épisode 5 - La Mission Locale s'adapte à tes besoins
- Épisode 6 - Les bons outils pour candidater

Appli mobile "MaMissionLocale"



Grâce à cette application mobile, les jeunes peuvent accéder à tout moment et en un clic aux informations de notre Mission Locale.

L'application est téléchargeable sur Google Play et Apple Store et permet :

- d'être informé sur les événements de la Mission Locale,
- de postuler sur les offres d'emploi, de demander un RDV.

Statistiques 2025

151 demandes de RDV

5 346 connexions

557 actualités

299 candidatures reçues

99 jeunes ont déposé une candidature



Le projet associatif 2022-2027



Le projet associatif, est le fruit d'un travail collectif de l'équipe et de la Gouvernance. Il trace la stratégie et la feuille de route de la structure pour les années 2022-2027.

Axe 1 - Un accueil renouvelé dans ses modalités et son expression dans l'espace (inauguration en janvier 2025)

Axe 2 - Une nouvelle organisation : place et rôle du conseiller (mise en place de la Loi pour le Plein Emploi)

Axe 3 - Révision de l'ensemble du système d'information de la Mission Locale (à venir)

Axe 4 - Construire une véritable lisibilité et visibilité de la Mission Locale sur son territoire à la fois dans sa stratégie de communication, ses partenariats, ses actions hors les murs et sa dimension innovante (actions régulièrement mise en place)



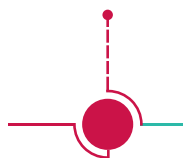
2025 - mise en place de l'axe 1 - Un accueil renouvelé dans ses modalités et son expression dans l'espace

Le plan local jeunes 2025-2030



Avec son rôle central sur le territoire et son expertise des jeunes, la Mission Locale doit pouvoir exprimer la réalité de la jeunesse d'aujourd'hui pour la relayer ou permettre son expression dans le cadre de la mise en place des politiques publiques.

En partenariat avec la Ville de Saint-Etienne, elle a lancé une consultation des jeunes et des partenaires afin de réaliser un **Plan local jeunes autour de l'emploi et de l'autonomie des jeunes qui s'appuie sur leur vécu, leurs besoins et leurs idées.**

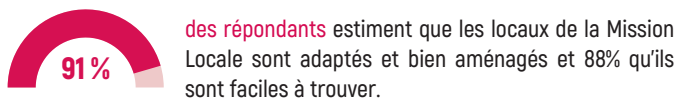


Le baromètre de satisfaction 2025

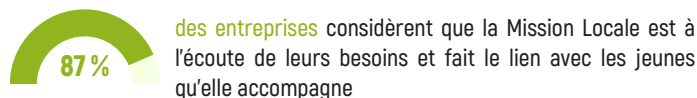
Les résultats du Baromètre des Missions Locales 2025 **mettent en évidence la pertinence et le haut niveau de qualité des actions menées** dans l'accompagnement personnalisé des jeunes vers l'insertion sociale et professionnelle et confirme son rôle de relais stratégique des entreprises auprès des jeunes avec une satisfaction en hausse des entreprises envers la Mission Locale.

L'enquête, auprès de notre public a été menée du 12 aout au 31 décembre 2025. Elle s'inscrit dans une **démarche continue d'amélioration** et d'adaptation de la Mission Locale aux attentes de son public, dans le but de construire un service à leur mesure pour une insertion réussie des jeunes accompagnés.

Résultats de l'enquête jeunes 2025



Résultats de l'enquête entreprises 2025



Enjeux 2026

La labellisation de notre Mission Locale

L'UNML a décidé d'engager le réseau des Missions Locales dans une démarche de labellisation. Cette démarche vise à inscrire le réseau (430 Missions Locales, 15 ARML et l'UNML) dans une démarche d'amélioration continue répondant aux attentes des jeunes, des entreprises, mais aussi de ses partenaires financeurs et opérationnels.

Elle porte l'ambition du réseau d'un service public territorialisé de l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie, performant, cohérent à l'échelle nationale, ancré dans la réalité sociale et économique des territoires, et à l'écoute des besoins des jeunes.

La mise en œuvre de ce label vise à formaliser le processus d'amélioration continue de la qualité des services rendus aux jeunes et de garantir la conformité des prestations délivrées et l'égalité de traitement des demandes.

La démarche poursuit trois objectifs :

- l'identification de l'action spécifique et innovante des Missions Locales avec les jeunes et les partenaires dans les territoires, dont les entreprises ;
- la garantie donnée aux financeurs et aux jeunes de la qualité et de la conformité de cette pratique commune et partagée par le réseau, s'appuyant sur un référentiel commun ;
- la valorisation de cette pratique, au sein du réseau national comme auprès des jeunes, des partenaires et des financeurs.

www.ml-st-etienne.org

Suivez nos actualités sur



Chiffres clés 2025

11 474 Jeunes accompagnés

5 142 Jeunes venus pour la 1ère fois

1 784 Immersions entreprise réalisées

933 Jeunes entrés en formation

516 Jeunes entrés en alternance

4 557 Jeunes mis à l'emploi

Taux d'insertion professionnelle 40%

27 161 Propositions Vie Sociale

